

Протокол  
зустрічі представників кафедри електронної інженерії  
з представниками роботодавців  
від 1 грудня 2025 р.

Присутні: В. А. Казміренко, в. о. зав. каф., А. О. Попов, професор, Ю. В. Прокопенко, професор, гарант ОППМ, В. І. Тимофєєв, професор, гарант ОНПД, М. О. Ніколов, доцент кафедри, А. О. Волошин, представник компанії «Люксофт-Україна», А. І. Воронін, представник компанії «Укрсемі», І. Е. Крашений, представник Українського католицького університету, В. В. Якименко, представник компанії «Ютас».

Слухали: обмін думками щодо змісту освітніх програм, запитів промисловості, підготовки випускників.

Виступили:

А. О. Волошин, представник компанії «Люксофт-Україна» повідомив, що зміст освітньої програми переважно відповідає потребам роботодавців, проте є також і можливості для удосконалення:

- Переважна більшість випускників вміють користуватися контрольнo-вимірювальним обладнанням, проте стали б у нагоді кращі навички пайки електронних схем, їх налагодження;
- Випускники мають певні навички програмування, проте є запит не стільки на розробку програмного забезпечення, скільки на інтеграцію раніше напрацьованих модульних рішень;
- Затребувані інженери для конструкторської роботи у галузі електронної техніки;
- Потрібні спеціалісти з моделювання, розробки, вимірювання властивостей найрізноманітніших антен;
- Потрібні спеціалісти з DSP, FPGA;
- Спостерігається поширення IoT рішень, зокрема на платформі Raspberry;
- Є запит на фахівців з комп'ютерного зору, машинного навчання, нейронних мереж.

Відзначено, що випускники ОНП доктора філософії виявили високу здатність до адаптації, здатність до самонавчання у раніше не знайомих нішах та до створення нестандартних рішень.

Проф. Прокопенко Ю. В. запропонував провести відкриту лекцію про зміст та виклики у роботі розробника електронних пристроїв які використовуються у сучасних автомобілях.

А. І. Воронін, представник компанії «Укрсемі» відзначив, що профіль його підприємства співпадає з фокусом освітньої програми, до нього регулярно звертаються випускники щодо працевлаштування. Він переважно задоволений фундаментальною підготовкою та обізнаністю аплікантів, проте не всі долають вимоги на співбесіді. Успішним кандидатам потребується певний період адаптації до процесів у команді розробників. Компанія має успішний досвід проведення виробничої практики, а також працевлаштування випускників бакалаврської та магістерських програм.

Відзначено, що важливою навичкою є здатність до пошуку та роботи із сучасною науковою періодикою, яка публікується провідними спільнотами, наприклад, IEEE.

І. Е. Крашений, представник Українського католицького університету, також підтримав думку про важливість здатності до наукового пошуку та роботи з першоджерелами іноземною мовою. Серед soft skills, які потребують вдосконалення, було згадано:

- Здатність спілкуватися англійською мовою як на професійні, так і соціальні теми;
- Вміння робити доповіді, презентації;
- Вміння складати технічні звіти про виконану роботу.

І. Е. Крашений також повідомив про запит на фахівців, які здатні працювати у суміжних галузях, окрім власне конструкторської роботи бути здатними до збірки та випробування прототипів, виконання дрібних монтажних робіт. На його думку, є гострий попит на спеціалістів зі схемотехніки, вбудованих систем.

В. В. Якименко, представник компанії «Ютас», зазначив, що у минулі роки компанія мала ширший штат НДР, де було працевлаштовано кілька випускників магістерських програм, компанія була переважно задоволена усіма. Наразі у компанії є потреба у фахівцях з контролю на виробничій лінії. На таку позицію готувався випускник програми магістра, здобувач ступеня доктора філософії. М. О. Ніколов відзначив, що кандидат, в принципі, успішно справлявся з обов'язками, проте зі вступом на денну форму навчання на програму доктора філософії формат часткової зайнятості не відповідає неперервному характеру зайнятості на виробництві.

В. о. зав. каф. ЕІ

Віктор КАЗМІРЕНКО